

**УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ "Консалтинговые инструменты для управления организацией"**

№ п/п	Наименование модулей, дисциплин, тем	Всего (час)	В том числе:			Формы контроля и оценки освоения модулей и дисциплин программы
			Лекции (час)	Практические занятия (час)	Самостоятельная работа (час)	
<b>1</b>	<b>Модуль 1. Маркетинговая концепция</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	
1.1	Тема 1.1. Понятия менеджмента, эффективности, бизнес-модели, бизнес-процессов. Грамотная матрица управленца	4	2	2	2	Практические задачи
	Тема 1.2. Стратегия и потребительский ландшафт	6	2	4	3	Практические задачи
	Тема 1.3. Стратегия и продуктовый ландшафт	4		4	2	Практические задачи
	Итоговое занятие	2		2		Тест
<b>2</b>	<b>Модуль 2. Диагностика организации</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	
2.1	Тема 2.1. Диагностика: персональная и коллективная модели сбора данных в организации	4	2	2	2	Практическое задание
	Тема 2.2. Процесс проведения диагностики в организации, персональное анкетирование, исходный формат	6	2	4	3	Практическое задание
	Тема 2.3. Формирование плана мероприятий на основе организационной модели, выходной формат	4		4	2	Практическое задание
	Итоговое занятие	2		2	1	Тест

<b>3</b>	<b>Модуль 3. Бизнес-планирование для руководителей и консультантов по управлению</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	
	Тема 3.1. Бизнес-план как инструмент построения бизнес-модели	4	2	2	2	Практическое задание
	Тема 3.2. Технология организации процесса бизнес-планирования	6	2	4	3	Практическое задание
	Тема 3.3. Методика бизнес-планирования. Оценка финансовой эффективности и реализуемости бизнес-плана.	4		4	2	Практическое задание
	Итоговое занятие	2		2	1	Тест
<b>4</b>	<b>Модуль 4. Сопровождение внедрения организационных изменений</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	
	Тема 4. 1. Организация процесса сопровождения организационных изменений (методология работы с сопротивлением организационным изменениям; методы работы с энергией организации; алгоритмы разрешения конфликтов).	4	2	2	2	Практические задачи
	Тема 4. 2. Методы продуктивного взаимодействия с менеджментом при внедрении организационных изменений: менторинг, фасилитация, модерация, обучение действием	6	2	4	3	Практические задачи
	Тема 4.3. Технологии взаимодействия с руководителем при внедрении изменений: управленческая экспертиза, поддержка Первого лица.	4		4	2	Практические задачи
	Итоговое занятие	2		2	1	Тест

<b>5</b>	<b>Модуль 5. Юридические риски проекта при оптимизации бизнес-модели</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	
	Тема 5.1. Роль юридических рисков в проектной деятельности	2	1	1	1	
	Тема 5.2. Матрица юридических рисков проекта	2	1	1	1	
	Тема 5.3. Устранение юридических рисков проекта	2	1	1	1	
	Итоговое занятие	2		2	1	Тест
	<i>Форма итоговой аттестации</i>					<i>Тесты</i>
	<b>Итого</b>	<b>72</b>	<b>18</b>	<b>54</b>	<b>36</b>	